

Exemple de grille de suivi d'un salarié
 Réalisé par Jardins et Vergers de la Solidarité, avec l'appui de Culture et Promotion

Prénom, nom de la ou du salarié : _____

Date de rédaction de la grille : _____

Nom des encadrants présents à la réunion de suivi : _____

Axes	Critères	Indicateurs/résultats attendus ¹	Positionnement		Progression	Observations
			Résultats attendus <i>(à préciser si besoin)</i>	Note de 1 à 5	Note de 1 à 5	
Développement durable						
- Environnement	Argumenter sur le choix de l'agriculture bio	Eléments de progression : - Met en avant le cahier des charges bio - Met en avant la santé de la personne, l'intérêt individuel - Met en avant l'intérêt au niveau de la planète ou de la société				
	Changement de comportement permettant de limiter le gaspillage	Exemples d'indicateurs : - Pratiques du tri sélectif - Co-voiturage - Réutilisation du papier ayant déjà servi - Eteinte de tous les appareils, y compris des veilles en fin de journée - Eteinte des lumières - Eteinte des sorties d'eau coulant inutilement				

¹ Dans plusieurs cas, l'indicateur contient le résultat attendu.

- Développement économique	Création ou pérennisation d'activités nouvelles ou de postes					
- Gouvernance	Information sur le fonctionnement, les orientations de l'association					
	Participation à des temps de débat et d'échanges sur les activités et le fonctionnement de l'association	Exemples d'indicateurs : - Présence à l'AG - Prise de parole dans les réunions internes - Participation à des temps d'échanges				
Autonomie	Mener totalement une activité ou une tâche seul	- S'organiser, gérer son temps - Faire les démarches nécessaires - Réaliser un objectif de travail				
	Faire des choix					
	Prendre des initiatives					
Bâtir un projet	Faire le point sur son parcours et ses acquis	- Identifier des étapes dans son parcours - Lister/formaliser les points forts et points d'efforts				
	Se projeter	- Exprimer un but à atteindre				
	Se donner les moyens et s'organiser	- Mobiliser des ressources - Rechercher des informations, prendre des contacts - Se rendre disponible - Formaliser des étapes				

Evaluer l'utilité sociale de son activité. Octobre 2007.

Lien social	S'intégrer dans la vie d'un groupe	<ul style="list-style-type: none"> - Emettre son avis et écouter celui des autres - Participer à des tâches collectives - Suivre, accepter, discuter les règles d'un groupe 				
	Se constituer un réseau	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir des relations mobilisables dans différents milieux - Qualité de la relation 				
	Aller vers l'autre	<ul style="list-style-type: none"> - Sortir de chez soi - Engager une conversation 				
	Participer à la vie sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à la vie familiale - Participer à la vie amicale - Participer à la vie de quartier - Participer à la vie professionnelle - Participer à la vie associative - Participer à la vie syndicale, politique - Nature de l'implication - Qualité de la relation 				
Bien-être	Faisceau d'indicateurs du bien-être	<p>Exemples d'indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sourire - Bonne humeur - Dire bonjour - Humeur constante - S'exprimer - Proposer - S'occuper des autres - Présence - Travail fait 				