

LA CONDUITE DE L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Objectif

Réussir ses recrutements en menant des entretiens de sélection efficaces.

Programme

■ L'entretien de recrutement

- repères théoriques
- enjeu et objectifs

■ La préparation de l'entretien

- sa portée, sa structure
- ses différentes phases
- la grille d'entretien

■ La pratique de l'entretien

- l'accueil et la mise en confiance
- le questionnement et la recherche d'informations
- la conduite de l'entretien : le rythme, les attitudes, les relances, l'articulation ...
- la prise de notes et l'observation du comportement
- la conclusion

■ La gestion des informations

- l'organisation et la synthèse des données
- la grille de décision
- l'adéquation aux exigences du poste

Participants

Toute personne régulièrement amenée à recruter (Manageurs, Responsables Ressources Humaines)

Déroulement

- Apports théoriques et méthodologiques, partages d'expériences, études de cas, simulations
- Manuel du séminaire remis aux participants

Informations

- Formation intra-entreprise, sur une journée, animée par Christian SALAUN
- De 6 à 10 participants par séminaire